



FORMATIONS DE  
COACHING ACCRÉDITÉES ICF  
MENTORING & COACHING

NOM DU PROGRAMME:  
TEAM COACH

# COACHING WAYS

## AATC

ADVANCED ACCREDITATION  
IN TEAM COACHING

The ICF logo consists of the letters "ICF" in a bold, sans-serif font. The "I" is green, the "C" is blue, and the "F" is green.

FORMATION DE COACH D'ÉQUIPE



# INTRODUCTION

Le programme phare de Coaching Ways, le PAI (Processus d'Accompagnement Intégral), a été conçu il y a 20 ans. Ce programme est régulièrement enrichi avec les tendances sociétales émergentes dans nos sociétés, afin de mener le processus vers une formation d'excellence pour les professionnels du coaching.



## NOS OBJECTIFS : DÉVELOPPER LE POTENTIEL HUMAIN

Depuis les 10 dernières années, le coaching s'est professionnalisé au point d'être reconnu par diverses instances européennes.

2021 a également été une année de changements significatifs dans le monde du coaching pour les programmes de formation accrédités par l'ICF (Fédération Internationale de Coaching). En effet, l'ICF renouvelle son cadre de compétences en l'adaptant au contexte actuel de la profession, notamment en intégrant une nouvelle dynamique autour de « l'incarnation d'un état d'esprit de coaching » et de « la pratique réflexive continue » pour les coachs.

Parallèlement, la pédagogie, et plus spécifiquement l'andragogie, évolue en prenant en compte les nouvelles technologies qui permettent aux apprenants d'approfondir leurs compétences de manière autonome, tout en appartenant à une communauté d'apprenants qui favorise l'intelligence collective et les partenariats.



**Max Meulemans**

Founder Coaching Ways

Aujourd'hui, Coaching Ways, dans son désir de rester un leader innovant sur le marché du coaching, en intégrant de nouvelles données environnementales et des valeurs sociétales, renouvelle et approfondit le processus pédagogique de son programme PAI.



## UN PROCESSUS DE TRANSFORMATION

Le programme Coaching Ways a été créé sous sa forme pour être vécu comme un processus de transformation, spécifiquement pour être en écoute active et apprendre l'art de questionner. Pour y parvenir, vous serez formé à l'utilisation d'outils professionnels, dont certains sont spécifiquement créés par le fondateur de Coaching Ways.

## NOTRE VISION ET NOS ENGAGEMENTS

UNE PÉDAGOGIE DES COMPÉTENCES ET DU DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Elle permet l'intégration de la posture coach professionnel au sein de son 'Savoir-faire' et 'Savoir-être' à la fois au niveau individuel et collectif. L'unicité de notre enseignement repose sur un mélange d'expérience pratique et de théorie, facilitant l'apprentissage innovant et efficace et l'internalisation de cette nouvelle posture.

En tant qu'organisation de formation accréditée par la Fédération Internationale de Coaching, nous nous engageons à adopter une approche pédagogique et marketing éthique qui place la transparence et l'intégrité au cœur de nos activités.

# HISTOIRE DE L'ÉCOLE

## COACHING WAYS, UNE ÉCOLE DE COACHING RENOMMÉE

Coaching Ways a une riche histoire qui remonte à sa création en 2004 par son fondateur Max MEULEMANS, en Belgique.

Max, formateur et coach expérimenté, était déjà membre de la Fédération Internationale de Coaching lorsqu'il s'est lancé dans cette aventure.



FORMATION DE COACH, UNE ÉQUIPE COMPÉTENTE À VOTRE SERVICE.

### > 2004

CRÉATION DE COACHING WAYS, ÉCOLE DE COACHING

Dès le début, Coaching Ways s'est distingué en adoptant une approche humaniste qui le différenciait des autres écoles de coaching. Cette approche était fortement influencée par la vision intégrale de Ken Wilber et les perspectives de la Spirale Dynamique.

### > 2005...

EXPANSION DE COACHING WAYS DANS 10 PAYS

Au fil des années, CW a continué à évoluer et à se développer, attirant des coachs et des professionnels de 10 pays. Elle est devenue une institution de confiance pour ceux qui recherchent une pédagogie et une formation au coaching de haute qualité.

### > 2024...

Alors que Coaching Ways se tourne vers l'avenir

L'école reste dédiée à sa mission de donner aux individus les moyens de devenir des coachs compétents et compatissants, ayant un impact positif dans le monde du développement personnel et professionnel.

# MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES MIS EN ŒUVRE

L'approche pédagogique de Coaching Ways met un fort accent sur l'expérience pratique avec 70% du programme dédié à la pratique concrète.

Cette méthode est conçue pour garantir que les participants apprennent non seulement les aspects théoriques du coaching, mais aient également amplement l'occasion d'appliquer ces concepts dans des scénarios de la vie réelle.



## Ressources Pédagogiques

Les modules en présentiel sont axés sur la pratique et l'expérience. Les participants sont supervisés par des formateurs et des coachs actifs, certifiés MCC par l'ICF.



## Espace collaboratif

Un forum numérique est ouvert sur la plateforme d'e-learning. Il s'agit d'un espace collaboratif visant à organiser des groupes de pairs et de travail.



## Moyens techniques

Plateforme d'e-learning (animations, IA, vidéos, documents, quiz...), c'est également l'espace de stockage et de partage des documents pédagogiques.



## Certification

L'évaluation des compétences des participants est liée aux normes actuelles de l'ICF et réalisée par des évaluateurs expérimentés.



# L'ÉQUIPE



Max Meulemans  
Formateur  
Directeur Pédagogique  
ICF Coach MCC



Mario Rastelli  
Formateur  
ICF Coach MCC  
Mentor-



Eric Turquet  
Formateur  
ICF Coach MCC  
Mentor.



Béatrice Bahareh  
Goharine-Arnaud  
Master M2 Social  
Psychology  
ICF Coach MCC et ACTC  
Mentor-Formatrice  
Moyen- Orient



Frédéric Perron  
ICF Coach PCC  
Directeur Coaching  
Ways Maroc  
Formateur  
Mentor  
Coach d'équipe



Bruno Schram  
Formateur Fil Rouge  
Coach certifié



Morgane Meulemans  
ICF Coach PCC - Mentor

# NOTRE PROGRAMME COACH D'ÉQUIPE



## FORMATION DE COACH D'ÉQUIPE EN HYBRIDE

Cette formation s'adresse aux personnes ayant déjà suivi une formation en coaching individuel (Level 1, Level 2 ou équivalent), souhaitant développer une expertise en coaching d'équipe et obtenir une certification reconnue.

Objectif : vous permettre d'accompagner efficacement les équipes vers plus de performance, de cohésion et de transformation.

01

### POURQUOI AVONS-NOUS BESOIN DE COMPÉTENCES EN COACHING DANS NOTRE SOCIÉTÉ AUJOURD'HUI ?

Dans le monde dynamique d'aujourd'hui, l'acquisition de compétences en coaching n'est pas seulement un avantage, c'est une nécessité. Alors que nous naviguons dans un changement constant, ces compétences permettent aux individus de faire face à l'incertitude, de favoriser la résilience.

02

### OBJECTIFS ?

L'objectif de cette formation est de permettre aux coaches d'acquérir les compétences essentielles pour accompagner efficacement les dynamiques collectives. Elle vise à développer une posture de coach d'équipe en intégrant des approches systémiques, des outils opérationnels et des méthodes d'intervention adaptées aux environnements complexes. À l'issue du programme, les participants seront en mesure de faciliter la coopération, la performance et la transformation des équipes avec professionnalisme et éthique.

03

### ADAPTABILITÉ ET PERTINENCE

En abordant des défis spécifiques à chaque rôle, notre programme offre des compétences, des comportements et des techniques directement applicables dans le contexte d'accompagnement des équipes.



# NOTRE PROGRAMME AATC

## FORMATION AATC DE COACH D'ÉQUIPE

HYBRIDE DE 72 HEURES (36h de présentiel - 12h de distanciel - 12h d'E-learning - 5h de supervision - 1 journée de certification)

Chez Coaching Ways, notre formation est spécialement conçue pour tous les contextes, avec une pédagogie adaptée aux réalités et aux défis de notre société.

Nous incorporons de nombreux exemples pertinents de coaching pour illustrer des stratégies efficaces.

Résultats Mesurables : Nous évaluons l'impact de la formation afin d'assurer un développement professionnel et personnel efficace et un retour sur investissement tangible.



## Dates de formation

MODULE 1 PRÉSENTIEL : DU 12 AU 14 SEPTEMBRE 2025  
(3 JOURS)

MODULE 2 DISTANCIEL : JEUDI 16 OCTOBRE 2025  
DE 18 à 22H

MODULE 3 DISTANCIEL : JEUDI 6 NOVEMBRE 2025  
DE 18 à 22H

MENTORING COLLECTIF DISTANCIEL : 13 NOVEMBRE 2025  
DE 18 à 22H

MODULE 4 DISTANCIEL: JEUDI 27 NOVEMBRE 2025  
DE 18 à 22H

MODULE 5 PRÉSENTIEL: DU 23 AU 24 JANVIER 2026  
(2 JOURS)

CERTIFICATION ICF AATC PRÉSENTIEL : 25 JANVIER 2026  
(1 JOUR)

## Prix par personne

Prix spécial pour les particuliers et les petites entreprises de moins de 20 employés, TVA incluse.	€ 3900
Prix TTC pour les entreprises de plus de 20 employés	€4900
Coût d'évaluation de la certification AATC	€ 300

# LES 5 MODULES DE FORMATION



## M1Pr- Introduction au Coaching d'équipe

- Objectifs et définition du coaching d'équipe.
- Les compétences ICF appliquées au coaching d'équipe.
- Les 8 zones d'intervention du coach d'équipe
- La prise de contact et définition du cadre (Phase préparatoire)
- Diagnostic de l'équipe (Phase d'analyse, Audit,...)
- Cadrage des objectifs spécifiques et co-construction du plan d'action (Phase de planification)
- Création de la confiance et sécurité au sein de l'équipe.



## M2Di : Interventions et sessions de coaching collectives (Phase d'action)

- Utilisation de méthodes interactives (jeux de rôle, études de cas, feedbacks 360°,....).
- Exercices pratiques et discussions pour développer les compétences d'écoute, de communication et de gestion de conflits.



## M3Di : Évaluation des résultats et clôture (Phase de conclusion)

- Évaluation des objectifs atteints par rapport aux résultats attendus.
- Recueil du feedback de l'équipe sur l'expérience de coaching.
- Restitution du bilan à la direction et recommanda-



## M4Di : Influence systémique

- Gestion du changement et des transitions dans les équipes.
- Utilisation d'outils interactifs
- Techniques spécifiques pour le coaching d'équipe multiculturelles.
- Clôture du coaching avec une réunion de bilan.
- Assurer la pérennité des changements apportés.



## M5Pr : Etudes de cas et Certification AATC

- Chronologie qui permet de structurer un coaching d'équipe de manière fluide et méthodique.
- 20 demandes récurrentes en coaching d'équipe et étude de cas associée à ces demandes.

Certification: 1 jour en présentiel



**COACHING  
WAYS**

**MERCI**

Merci d'avoir pris le temps de consulter notre brochure. Nous apprécions grandement votre intérêt et l'opportunité de partager avec vous ce que nous offrons. Notre équipe est dédiée à fournir qualité et valeur dans tous nos services, et nous espérons que les informations fournies ont été à la fois informatives et utiles. Si vous avez des questions ou besoin de plus de détails, n'hésitez pas à nous contacter. Nous sommes impatients de la possibilité de travailler avec vous et sommes ici pour vous aider de toutes les manières possibles. Merci encore d'avoir considéré nos offres.

**Contactez-nous**

Téléphone : (+32) 0486 35 15 88  
Email : [isabelle.descamps@coachingways.be](mailto:isabelle.descamps@coachingways.be)

**Website**

[www.coachingways.com](http://www.coachingways.com)  
[www.leadingandcoachingways.com](http://www.leadingandcoachingways.com)

**Adresse**

Momento SRL Dpt Coaching Ways  
417 Nieuwpoortsesteenweg  
8400 Oostende  
Belgium  
N° Entreprise: 0892 650 517